

UITNODIGING: Werkconferentie 'Autisme & werk' (Noord-Holland Noord)

Samenwerking autismenetwerk Noord-Holland Noord en NVA-project Werken met WerkWeb-Autisme

- **Dinsdag 11 oktober 2022** (13:30 – 17:30 uur).
- **Willibrorddusterrein, GGZ NHN** Heiloo
- **Gratis:** wel graag aanmelden vooraf via het [aanmeldformulier](#).
- **Voor:** werkzoekenden, werkgevers, begeleiders en voor iedereen die betrokken is bij mensen met autisme die aan het werk willen (blijven).
- *Dit betreft geen geaccrediteerde bijeenkomst en online deelname is niet mogelijk.*
- *Vol is vol: deelname gaat op volgorde van aanmelding. We kunnen maximaal 70 mensen ontvangen.*

Aanleiding

Inclusieve werkgevers en werkzoekenden: we zijn op zoek naar jullie! Uit het Nederlands Autisme Register blijkt namelijk dat ruim 52% van de mensen met autisme (16+) -die meededen aan dit onderzoek- geen betaald werk heeft (zie [bron NAR](#)). En één op de vijf werknemers heeft last van psychische klachten (zie [bron GGZ nieuws](#) en [handreiking](#) voor werkgevers om uitval door psychische klachten te voorkomen).

Het Autismenetwerk Noord-Holland Noord en het project Werken met [WerkWeb-Autisme](#) bundelen hun kennis en netwerk. Zij organiseren een bijeenkomst waarin interessante hulpmiddelen voor het voetlicht worden gebracht, de vragen van potentiële werkgevers, jobcoaches en werkzoekenden concreet aan elkaar gekoppeld kunnen worden en deelnemers geïnspireerd en geïnformeerd de bijeenkomst verlaten:

Programma:

13.30 – 14.00 uur	Ontvangst met koffie en thee, inschrijven middagkeuze-programma
14.00 – 14.05 uur	Opening en welkom door Tabitha van den Berg, coördinator autismenetwerk Noord-Holland Noord
14.05 – 14.15 uur	Saskia van de Heuvel en drie deelnemers van het Talent Ontwikkel Programma (LEVIAAN) : hoe zoeken naar werk met autisme werkt
14.15 - 14.30	Presentatie over de tools van WerkWeb-Autisme door Bernadette Wijnker – Holmes en Henri Mandemaker
14.30 – 14.40	Interview: Tabitha in gesprek met een Milka Bauwknecht , zorgprofessional met een diagnose autisme
14.40 – 14.50	Bauria Zuidenga, teamleider GGZ NHN; het thema werk in de autismekliniek

14.50 – 15.20 uur **Gemengd panel gesprek: een inclusieve werkvloer:** wat is er binnen een organisatie nodig om te zorgen dat de samenwerking tussen collega's met en zonder autisme blijft werken? Met jobcoach Judith Oud van Voorzet Arbeid, een Ingrid Timmer, werkgeverscoach van Autitalent, Cor Jongejeugd (ABN AMRO, VAB)

15:20 – 15.35 uur **Pauze**

15.35 – 16.35 uur **In gesprek met elkaar,** keuze uit 3 opties (indeling op de dag zelf):

1. Korte speeddates; vraag en aanbod ter kennismaking (kleine tafelgesprekken) met o.a. Saskia van den Heuvel, jongerencoach bij Leviaan Talent-Ontdekkings-Programma, Judith Witteveen, recruiter van Autitalent over hoe de match gemaakt wordt en Cor Jongejeugd: hoe zet je een autismeambassade op / wat doet een autismeambassadeur in een organisatie.
2. Brainstormsessie over <http://www.werkwebautisme.nl> hoe, waar en wanneer zou WerkWeb-Autisme nog meer iets kunnen betekenen bij het vinden en behouden van werk? O.l.v. Bernadette Wijnker-Holmes en Henri Mandemaker
3. Wandelcoaching/ netwerken op en rond het terrein (buitenactiviteit) onder begeleiding van Marjolein Mewe (Ambulant Begeleider bij Magentazorg)

16.35 – 16.45 uur **Gezamenlijke afronding: Welke inzichten hebben we opgedaan? Wat is er nodig?**

16.45 – 17.30 uur **Napraten met een drankje**

Voetnoot

Wij spreken in onze uitingen over 'mensen met autisme' en bijvoorbeeld niet over 'autisten'. Het is altijd raadzaam om aan de persoon met autisme zelf te vragen waar de voorkeur naar uitgaat als je in gesprek bent met diegene. Wil hij/zij/die liever 'autist' of autistisch worden genoemd? Respecteer dat dan!

Welke organisaties doen er allemaal nog meer mee?

